



## CONVENIO DE COOPERACIÓN EDUCATIVA ENTRE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE EDUCACIÓN A DISTANCIA Y **AYUNTAMIENTO DE RIBA-ROJA DE TÚRIA**

En Ribarroja a 4 de Noviembre de 2019

### REUNIDOS

**DE UNA PARTE** D. Alejandro Cerdá Esteve, en calidad de Director de Centro Asociado, de Alzira-Valencia "Francisco Tomás y Valiente" de la Universidad Nacional de Educación a Distancia, cargo para el que fue nombrado por Resolución rectoral en el BICI 1/2016-2017 Resolución Rectorado de 16 de Marzo de 2018 BOE 21 de Marzo, en nombre y representación de la misma, por virtud de la delegación de competencias efectuada mediante Resolución del Rectorado de 15 de enero de 2019 (BOE del 19 de enero).

**DE OTRA** D. Roberto Raga Gadea, en calidad de Alcalde Presidente del Ayuntamiento de Riba-roja de Túria, con CIF nº P-4621600-H y domicilio social en Plaça Ajuntament, 9. 46190 Riba-roja del Túria.

Reconociéndose ambas partes capacidad legal suficiente y en el ejercicio de las facultades que por razón de su cargo tienen atribuidas, en nombre de las Entidades que representan

### EXPONEN

Que, con el fin de contribuir a la formación integral de los estudiantes universitarios de la UNED, y al amparo del Real Decreto 592/2014, de 11 de julio, por el que se regulan las prácticas académicas externas de los estudiantes universitarios, demás normativa vigente y para el mejor cumplimiento de los objetivos de formación planteados en el nuevo marco de ordenación de las enseñanzas oficiales universitarias, reguladas por el Real Decreto 1393/2007 (BOE de 30 de octubre).

### ACUERDAN

Suscribir este Convenio de Cooperación Educativa que se registrá por las siguientes:

### CLAÚSULAS

#### **PRIMERA: Objeto del convenio**

El objeto del presente Convenio es establecer un programa de Cooperación Educativa a través del cual los estudiantes de la UNED, matriculados en enseñanzas oficiales de Grado o conducentes a la obtención de un título de Máster Universitario, puedan complementar la formación con la realización de prácticas profesionales y el desarrollo del Trabajo Fin de Grado y Trabajo Fin de Máster, en adelante TFG y TFM.

#### **SEGUNDA: Proyecto formativo objeto de las prácticas a realizar por el estudiante.**

En un anexo a este convenio, se presentará un proyecto formativo consensuado por las entidades firmantes de este convenio en el que al menos se contemplarán los siguientes elementos:

- Ámbito en el que se desarrollan las prácticas.
- Horas de estancia del estudiante.
- Competencias que va a desarrollar.
- Plan de actividades previsto para el desarrollo de dichas competencias.



### **TERCERA: Compromisos de las partes**

La realización de prácticas de formación por parte de los estudiantes, al amparo del presente Convenio, no constituye vínculo laboral ni contractual de ningún tipo entre éstos y las partes firmantes, ni contraprestación económica alguna durante su desarrollo, no siendo aplicable el Estatuto de los Trabajadores.

En el caso de que al término de los estudios el estudiante se incorporase a la plantilla de la entidad colaboradora, el tiempo de las prácticas no se computará a efectos de antigüedad ni eximirá del período de prueba salvo que en el oportuno convenio colectivo aplicable estuviera expresamente estipulado algo distinto.

### **CUARTA: Cobertura de riesgos**

La cobertura de riesgos de los estudiantes en prácticas se ajustará al siguiente régimen:

- A) Del presente convenio no derivará para el Ayuntamiento de Riba-roja de Túria ni para ninguna de las entidades colaboradoras de ella dependientes, si las hubiese, obligación alguna referente a cualesquiera de los regímenes de la Seguridad Social, ya que las contingencias quedarán cubiertas por el Seguro Escolar y por una póliza de seguro de responsabilidad civil (sólo en países de la Unión Europea) cuyos gastos serán asumidos por la UNED.
- B) En el caso de los estudiantes mayores de 28 años, a los que no cubre el Seguro Escolar, las posibles contingencias producidas durante el periodo de prácticas estarán cubiertas asimismo por una póliza de seguro de accidentes, cuyos gastos correrán a cargo de la UNED.

### **QUINTA: Selección de los estudiantes**

La selección de los estudiantes que hayan de realizar las prácticas corresponderá a la UNED, por medio del oportuno procedimiento de selección, en función del número de plazas ofertadas por el Ayuntamiento de Riba-roja de Túria.

### **SEXTA: Formación y Evaluación**

#### Formación

La entidad firmante y, en su caso, cada una de las entidades colaboradoras dependientes a las que los estudiantes acudan a realizar las prácticas designará/n un Tutor de prácticas (profesional de la entidad colaboradora). Si el estudiante está cursando enseñanzas de Grado (o equivalente de sistemas de enseñanza de anteriores ordenaciones) la UNED, a través de su centro asociado, designará un profesor tutor. Si las prácticas están incluidas en un Máster Universitario, la UNED designará, a través de la Comisión de Coordinación del Título de Máster, un profesor responsable de Prácticas del Título. En el caso de las prácticas llevadas a cabo para el desarrollo del TFG y TFM la UNED designará un tutor responsable. Cada uno de ellos serán los encargados del seguimiento y control de la formación de los estudiantes durante su periodo de prácticas. Asimismo, serán los encargados de resolver en primera instancia las incidencias que se produzcan, debiendo informar a los máximos responsables de las instituciones que suscriben este Convenio de los problemas o circunstancias especiales que requieran de su intervención.

La UNED reconocerá mediante un certificado la condición de "Tutor de prácticas" a los profesionales de las entidades colaboradoras que realicen dicha función. La UNED podrá establecer las compensaciones que considere oportunas por la realización de dicha función. Asimismo, los Tutores de prácticas (profesional de la entidad colaboradora) de Ayuntamiento de Riba-roja de Túria, podrán acogerse a los beneficios recogidos en la resolución del Consejo de Gobierno del 27 febrero del 2008.



### Evaluación

El Tutor de prácticas (profesional de la entidad colaboradora) emitirá un informe, diseñado a tal efecto, sobre las actividades realizadas por el estudiante durante el periodo de prácticas, con el fin de que se incorpore, en los términos establecidos y junto al resto de documentación necesaria, al proceso de evaluación. La calificación final será responsabilidad exclusiva del equipo docente de Prácticas.

En el caso del TFG y del TFM, su regulación quedará sujeta a las directrices establecidas por la Universidad.

### **SÉPTIMA: Régimen de permisos y requisitos de las prácticas**

El horario, actividades a realizar, régimen de permisos y demás condiciones que se consideren necesarias para la realización de las prácticas serán fijadas de común acuerdo por los representantes de la entidad colaboradora, Ayuntamiento de Riba-roja de Túria y la UNED.

La duración mínima de las prácticas se corresponderá con el número de horas contempladas en las Prácticas de la Titulación que esté cursando el estudiante.

### **OCTAVA: Rescisión anticipada**

Ayuntamiento de Riba-roja de Túria podrá rechazar, mediante una decisión motivada, a los estudiantes que no considere idóneos a lo largo del desarrollo de las prácticas.

### **NOVENA: Derechos y deberes de los estudiantes**

Los establecidos por el Real Decreto 592/2014, de 11 de julio, por el que se regulan las prácticas académicas externas de los estudiantes universitarios, normativa vigente y además de los establecidos de común acuerdo por los representantes de la entidad colaboradora Ayuntamiento de Riba-roja de Túria y la UNED.

Dado el carácter formativo de las prácticas, los estudiantes no podrán firmar ni asumir responsabilidades sobre informes ni actuaciones que requieran cualificación profesional.

### **DÉCIMA: Naturaleza del convenio**

De acuerdo con el art. 6.1 de la Ley de Contratos del Sector Público, aprobada por Ley 9/2017, de 8 de noviembre de 2017 (BOE 9 de noviembre) este convenio de colaboración tiene naturaleza administrativa y está excluido de su ámbito de aplicación, al amparo de lo dispuesto en el artículo 4 de dicha Ley, rigiéndose por sus normas especiales, aplicándose, no obstante, los principios de esta Ley supletoriamente para resolver las dudas y lagunas que pudieran presentarse.

Todas las cuestiones litigiosas que puedan surgir entre ambas partes en cuanto a sus efectos, cumplimiento y extinción serán competencia del orden jurisdiccional contencioso administrativo.

### **UNDÉCIMA: Protección de Datos de Carácter Personal.**

De conformidad con lo establecido en el Reglamento (UE) 2016/679, de 27 de abril de 2016, General de Protección de Datos (RGPD) es plenamente aplicable en España desde el 25 de mayo de 2018, los datos personales de contacto que puedan ser facilitados entre ambas partes serán tratados, en calidad de **responsable** del tratamiento, por la UNIVERSIDAD NACIONAL DE



EDUCACIÓN A DISTANCIA (UNED) y en calidad de **encargado** del tratamiento al Ayuntamiento de Riba-roja de Túria.

Una vez que finalice el presente acuerdo, el **encargado** devolverá al **responsable** o en su caso, destruirá, los datos de carácter personal y, si procede, los soportes donde consten, una vez acabada la prestación.

La finalidad de la recogida y tratamiento de la información es la gestión del convenio suscrito en el cuerpo del presente escrito. En ningún caso podrá utilizar los datos para fines propios.

El **encargado** y todo su personal guardarán la confidencialidad y mantendrán el deber de secreto respecto a los datos de carácter personal a los que hayan tenido acceso en virtud del presente encargo, incluso después de que finalice el mismo.

El **encargado** mantendrá las medidas de seguridad que garanticen la protección de los datos y con carácter periódico (y también siempre que haya cambios relevantes en su infraestructura de software y hardware) realizará una evaluación de riesgos en materia de seguridad de la información, de la que se derivarán la implantación de mecanismos adecuados a los riesgos detectados tal y como se describe en el artículo 32 del RGPD y en el Esquema Nacional de Seguridad.

El **encargado** no comunicará los datos a terceras personas, salvo que cuente con la autorización expresa del **responsable**.

El **encargado** notificará al **responsable**, sin dilación indebida, y en cualquier caso antes del plazo máximo de 24 horas, las violaciones de la seguridad de los datos personales a su cargo de las que tenga conocimiento, juntamente con toda la información relevante consignada en el artículo 33.3. del RGPD.

El **encargado** designará, si procede, un delegado de protección de datos y comunicará su identidad y datos de contacto al **responsable**.

#### **FINALIDADES QUE JUSTIFICAN EL TRATAMIENTO DE DATOS DE CARÁCTER PERSONAL POR PARTE DEL ENCARGADO DE TRATAMIENTO**

Según el contrato de encargo de tratamiento suscrito entre las partes se detallan los aspectos y la identificación de la información afectada a los que accede o trata el Encargado de Tratamiento, la tipología de datos y las finalidades que justifican el tratamiento.

#### **EL TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES INCLUIRÁ LOS SIGUIENTES ASPECTOS**

Recogida, estructuración, conservación, consulta y Registro

#### **IDENTIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN AFECTADA**

Para la ejecución de las prestaciones derivadas del cumplimiento del objeto de este encargo, el RESPONSABLE del tratamiento autoriza al ENCARGADO del tratamiento a tratar la información necesaria, lo que incluye las siguientes categorías de datos:

**Datos identificativos:** [Nombre y Apellidos, DNI, Dirección, Teléfono]

**Datos de características personales:** [Sexo; Fecha de nacimiento; Nacionalidad; Lugar de nacimiento]

**Datos académicos y profesionales:** [Formación; Titulaciones; Expediente Académico]

#### **FINALIDADES QUE JUSTIFICAN EL ACCESO O TRATAMIENTO POR PARTE DEL ENCARGADO**

El responsable del Tratamiento autoriza al Encargado de Tratamiento a tratar información de carácter personal de su titularidad, única y exclusivamente, para la realización de prácticas académicas.





### **DUODÉCIMA: Comisión Mixta de Seguimiento del convenio.**

Ambas partes de común acuerdo constituirán una Comisión Mixta que tendrá como fines la programación, seguimiento y valoración de las actividades derivadas del presente Convenio.

La Comisión Mixta se regulará, en lo no previsto en el presente Convenio, por lo dispuesto para los órganos colegiados en el artículo 15 y siguientes de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

Dicho órgano colegiado podrá estar asistido por los técnicos que se estime oportuno, con derecho a voz, pero sin voto.

Las dudas que pudieran surgir sobre la interpretación, modificación, resolución y efectos en la aplicación del presente Convenio, se resolverán en el seno de la Comisión Mixta.

### **DÉCIMA TERCERA: Vigencia del convenio**

El presente Convenio entrará en vigor en el momento de su firma, y tendrá duración de 4 años, prorrogable expresamente por las partes por un período de 4 años adicionales, salvo denuncia de alguna de las partes, con una antelación mínima de tres meses.

Con el más amplio sentido de colaboración y en prueba de conformidad, a lo acordado en el presente Convenio por ambas partes, se firma el mismo, por duplicado, en el lugar y fecha indicados en el encabezamiento.

<p>EL RECTOR, P.D. Resolución del Rectorado de 15 de enero de 2019 (BOE de 19 de enero) Director, etc.</p>  <p>Fdo.: Alejandro Cerdá Esteve</p> 	<p>Alcalde-Presidente</p>  <p>Fdo.: D. Roberto Raga Gadea</p> 
--	--



## ANEXO I. PROYECTO FORMATIVO PARA LAS PRÁCTICAS DE GRADO / MÁSTER

DATOS DE LA ENTIDAD	
Nombre de la Entidad: <b>Ayuntamiento de Riba-roja de Túria</b> Dirección: Pl. Ajuntament, 9 CP.: 46190 Población: Riba-roja de Túria Teléfono: 962770062 E-mail: alcaldia@ribarroja.es Nombre y Apellidos del contacto: M <sup>a</sup> Dolores Verdeguer Cargo: Concejala de Políticas Inclusivas, Derechos Sociales y Mayores  Representante de la Entidad Firmante del Convenio: Ayuntamiento de Riba-roja de Túria Nombre: Roberto Raga Gadea Cargo: Alcalde-Presidente	
REPRESENTANTE DE LA UNIVERSIDAD FIRMANTE	
Rector/a Magnífico <b>D. Ricardo Mairal Usón</b>  Por delegación del Rector:  Director/a <b>Centro Asociado de Valencia "Francisco Tomás y Valiente" D. Alejandro Cerdá Esteve</b> Fecha de firma del Convenio:	
ENSEÑANZAS OFICIALES QUE INCLUYEN LAS PRÁCTICAS	
Grado de Trabajo Social	Facultad de Derecho
ACTIVIDADES PRINCIPALES DE LA ENTIDAD	
DEPARTAMENTO / ÁMBITO DONDE SE REALIZAN LAS PRÁCTICAS	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Departamento/ámbito: Políticas Inclusivas, Derechos Sociales y Mayores</li><li>• Funciones y Tareas del departamento / ámbito donde se realizan las prácticas: propias del Trabajo Social</li><li>• Usuarios a los que se dirigen las actividades de este departamento / ámbito: Población en general</li><li>• Profesionales que trabajan en el departamento: Trabajadoras sociales, educadoras sociales, psicólogas, auxiliares administrativos, abogada y técnico medio.</li></ul>	
COMPETENCIAS QUE DESARROLLA EL ESTUDIANTE	
<b>Competencias genéricas:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Iniciativa y motivación.</li><li>- Planificación y organización.</li><li>- Análisis y síntesis.</li><li>- Aplicación de los conocimientos teóricos a la práctica.</li><li>- Razonamiento crítico.</li><li>- Toma de decisiones.</li><li>- Uso de las Tic (aplicación de medidas de mejora, calidad e innovación).</li><li>- Comunicarse de forma oral y escrita en todas las dimensiones de su actividad profesional.</li><li>- Habilidades para trabajar en equipo y coordinarse con sus interlocutores.</li><li>- Desarrollar actitudes éticas de acuerdo con el compromiso deontológico del Trabajo Social.</li></ul> <b>Competencias específicas:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Establecer relaciones con otros profesionales capaces de permitir, detectar y concretar la demanda del usuario.</li><li>- Identificar problemas sociales y emitir juicios razonables para mejorar la práctica profesional.</li><li>- Analizar, evaluar y utilizar las mejores prácticas del Trabajo Social, revisando y actualizando los propios conocimientos sobre los marcos de trabajo.</li></ul>	



- Analizar, conocer y utilizar adecuadamente los instrumentos de comunicación utilizados en el desempeño cotidiano del Trabajo Social.
- Actuar respetando los estándares acordados para el ejercicio del Trabajo Social y asegurar el propio desarrollo profesional.
- Utilizar correctamente los métodos y modelos del Trabajo Social, favoreciendo la mejora de las condiciones de vida de personas, familias, grupos, organizaciones y comunidades.
- Conocer la gestión y dirección de entidades de bienestar social y planificar el desarrollo de programas directamente relacionados con los objetivos del Trabajo Social.
- Objetivar, minimizar y gestionar situaciones de riesgo y estrés producidas en la actividad profesional.
- Realizar seguimientos regulares y pormenorizados de los cambios que se producen durante los procesos de intervención profesional, evaluando la idoneidad de los servicios que se emplean.
- Dirigir y coordinar planes y programas de intervención social.
- Mediar en situaciones de riesgo y conflicto.
- Diseñar e implementar procesos de evaluación de programas, agentes y estrategias de intervención social.
- Supervisar centros, planes, programas y proyectos de intervención social.

#### **ACTIVIDADES OFRECIDAS PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS**

- Desarrollar las habilidades sociales para el establecimiento de la relación formativa con el profesional.
- Realización de reflexiones diagnósticas de casos sociales con el equipo de supervisión de las prácticas.
- Identificar indicadores de evaluación.
- Aplicar las técnicas de intervención que utiliza el trabajador social con personas y grupos.
- Realización de un cuaderno de campo.
- Apoyo y acompañamiento en la intervención del profesional, realización de informes e historias sociales, informes de derivación, etc.
- Tutorización de un caso social (individual-familiar).
- Participación en los grupos de trabajo del centro, sobre todo en la parte de colaboración con la asociación/centro/institución que colaboramos.
- Participar en un grupo de discusión con el objeto de asumir el rol de mediador.
- Reflexión crítica por escrito de la observación sobre la aplicación del Código Deontológico de Trabajo Social.
- Material teórico de apoyo que se le proporcionará para completar su formación.
- Diseño del organigrama de la institución donde se realizan las prácticas, analizando, entre otra documentación, la Memoria anual de trabajo de la entidad.

#### **PLANIFICACIÓN TEMPORAL**

- N° de horas de estancia en el centro: 285 h
- Distribución temporal: a convenir por la entidad y estudiante, concretar...

