



**AJUNTAMENT de
RIBA-ROJA DE TÚRIA**

ACTA SESSIÓ EXTRAORDINÀRIA CELEBRADA PER L'AJUNTAMENT PLE EL DIA 30 DE DICIEMBRE DE 2022

Lloc: Sala d'actes de l'Ajuntament
Data: 30 de desembre de 2022
Hora: 09.00

CARÀCTER DE LA SESSIÓ: EXTRAORDINÀRIA

ALCALDE-PRESIDENT: ROBERTO RAGA GADEA

REGIDORS ASSISTENTS:

RESIDENTS:			
Partit Socialista Obrer Espanyol (PSOE)		Partit Popular (PP)	Ciutadans Partit de la Ciutadania (CS)
Roberto Pascual Raga Gadea Maria Teresa Pozuelo Martin Jose Luis Ramos March Zafira Perez Pacheco Jose Angel Hernandez Carrizosa Maria Dolors Verdeguer Royo Jose Luis Lopez Galdon Ana Cristina Folgado Morals Rafael Gomez Sanchez Maria Esther Gomez Laredo Francisco Javier Garcia Escudero		Santiago Navarro Zaragozá Pedro Tortajada Raga Paula Badía Lanáquera Rosa Al Sibai Giner	Salvador Evaristo Ferrer Cortina M ^a Teresa Ruiz Vendrell
Compromís per Riba-roja: Compromís Municipal (COMPROMÍS MUNICIPAL)	L'Esquerra de Riba-roja – Ezquerra Unida Ezquerra Republicana: Seguim Endavant (EUPV-ERPVS)	Podem/Podem – Riba-roja Pot (PODEMOSRIBA-ROJAPOT)	VOX
Rafael Folgado Navarro	Jose Manuel Gallardo Martínez	Arantxa Torres Macias	Nuria Santamaría Garrido

Regidors absents:

Actua com a Secretària: Ylenia Dia Morán

El 30 de desembre de 2022, sent les 09:00 hores, es van reunir en primera convocatòria les senyores i senyors regidors indicats, havent excusat la seua assistència els igualment marginats a l'efecte de celebrar sessió extraordinària en el Saló de Plens de l'Ajuntament. Tot això sota la Presidència del Sr. Alcalde Roberto Raga Gadea, assistit de la Secretària General Sra. Ylenia Díaz Morán.

Declarat obert l'acte per la presidència, es passa a l'estudi i acord dels assumptes consignats en l'Ordre del dia.

1- RECURSOS HUMANS, Expedient: 7977/2022/GEN, Aprovació de la xifra global del capítol I, RPT i Plantilla de personal 2023

Assumpte: Capítol I del pressupost municipal per a l'exercici 2023 i modificacions de la Plantilla de Personal i de la Relació de Llocs de treball corresponents a aquest exercici.

Vist l'expedient de referència on consta Informe jurídic del Sotssecretari Municipal, Sr. Serrano, així com del TAG de RH Sr. Alonso, on es recullen els següents:

Antecedents

- 1) El Ple de l'Ajuntament de Riba-roja de Túria, en sessió celebrada en data de 10 de juny de 2022, va aprovar una sèrie de modificacions singulars de la RPT i el pressupost general de l'entitat per a l'annualitat en curs, la xifra del capítol I, la Relació de Llocs de treball i la plantilla de personal, publicant-se a aquest efecte tals documents en la Butlletí Oficial de la Província núm. 147, del 2 d'agost.

Consideracions:

Primera.- Sobre l'annex de personal i les retribucions dels empleats públics de l'ajuntament de Riba-roja de Túria.

En aquest cas, el contingut de l'annex de personal que s'adjunta al pressupost 2023 es considera adequat als fins citats, tenint en compte que s'han consignat les retribucions necessàries per a les places ja existents en la plantilla municipal així com per a les quals es proposen dotar en l'exercici 2023, complint-se així amb el requerit legalment en aquest aspecte, i la dotació simbòlica del qual és merament temporal als únics efectes de la RPT, no de plantilla, perquè la legislació vigent exigeix que les places susceptibles d'eixir en una Oferta pública d'ocupació estaran adequadament dotades pressupostàriament, i en efecte, abans de procedir a l'oferta pública per a la seua efectiva provisió per algun dels mitjans previstos en la nostra legislació, suposarà la seua prèvia dotació econòmica adequada, de manera inexcusable.

Quant als límits de les despeses de personal:

Quant a la previsió de les retribucions bàsiques dels empleats públics d'aquest ajuntament en el capítol 1 del pressupost, s'han quantificat seguint aquests límits legals. El mateix cal dir dels complements de destí i específics aplicables aprovats per la corporació a aquest efecte.

D'altra banda, i quant al límit de l'increment global màxim de les retribucions de personal en el capítol 1, tenint en compte que no consta a la data l'aprovació de la corresponent Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per a 2023 que fixe amb rang legal aquest increment (usualment en els articles 18 o 19 de la mateixa), aquesta corporació, de manera provisional, i d'acord amb les negociacions en curs entre l'Administració i els sindicats més representatius a nivell estatal en matèria de funció pública, ha previst un augment salarial global del 4%, increment que cobriria les expectatives de les negociacions en curs, que preveuen un augment addicional del 1,5% en 2022 (de manera retroactiva i ja establert en l'RDL 18/2022), més un increment del 2,5% en 2023.

Segon.- Modificació del sistema retributiu actual dels empleats públics de l'ajuntament de Riba-roja de Túria en diversos aspectes singulars:

1.- CREACIÓ DE L'APLICACIÓ PRESSUPOSTÀRIA NECESSÀRIA PER A INTEGRAR DIVERSOS COMPLEMENTES PERSONALS DERIVATS D'INDEMNITZACIONS PER RAÓ DE SERVEI:

En efecte, i vist el sistema retributiu actual vigent per a l'Ajuntament de Riba-roja de Túria, és necessari crear "*ex novo*" uns complements personals aliens als factors del Complement Específic (CE), atés que aquests complements són eminentment personals i temporals (retribueixen "*intuitu personae*" funcions especials de guarda o custòdia, o altres reservades per a altres òrgans supramunicipals diferents dels assenyalats en l'art. 45 de la Llei 7/1985, que recauen en empleats públics de la corporació durant el temps estrictament necessari en el qual les exerceixen, per exemple les retribucions d'altres òrgans com el consorci València Interior, la Comunitat d'Abocaments Camp de Túria, o la fundació E-CA entre altres, esmentats ja en la RPT per a 2022).

El fonament jurídic principal de la seua creació respon en primer lloc al fet que la pròpia legislació pressupostària nacional reconeix la percepció d'aquestes indemnitzacions o complements personals, al costat dels CPT citats en la Disposició transitòria primera del RD 861/1986, altres retribucions de naturalesa anàloga. Així ho reconeix, entre altres, les

disposicions transitòries 2a i 5a de les LGPE 11/2020 i 22/2021 respectivament, que reconeixen:

"Els complements personals i transitoris i altres retribucions que tinguen anàleg caràcter es regiran per la seua normativa específica i pel que es disposa en aquesta Llei."

Després és licite pensar que poden existir complements diferents dels de destí i específic, per exemple uns complements d'indemnització per raó de servei, que al seu torn també són personals i transitoris, i que retribueixen funcions addicionals i específiques (com és el cas) que realitzen uns certs funcionaris per raó de nomenaments i funcions atribuïdes "*intuitu personae*" transitòriament, i que de no retribuir-se, suposarien un minvament no sols ja en les seues retribucions, sinó que també suposaria una fallida del principi d'igualtat retributiva, si observem aqueixes situacions en comparació a altres similars. Aquesta màxima, que es redueix en l'aforisme "*a igual treball, iguals retribucions*", serveix per a evitar qualsevol enriquiment injust, i ens permet la seua creació i aplicació en la partida de despeses 121.03, denominat "altres complements".

2.- REGULARITZACIÓ DE DETERMINATS COMPLEMENTS ESPECÍFICS DERIVATS DEL PRESSUPOST GENERAL PER A 2022, i aplicació formal de la sentència de 2020, que elimina el factor "J" del sistema retributiu vigent.

Correspon assenyalar de seguida que diversos Complementos Específics de diverses categories professionals existents en la vigent RPT i plantilla de personal estaven excedits, sent que el càlcul dels mateixos per a 2022 llançava quanties superiors a les que matemàticament corresponien en aplicació de les normes numèriques del nostre sistema retributiu vigent.

Aquests "excessos" retributius en els diversos complements específics que s'han detectat corresponen a la inclusió de factors com el "G" (factor de correcció definit com un Complement Personal Transitori en el nostre sistema retributiu vigent, la definició del qual els equipara als assenyalats en la Disposició transitòria primera, apartat 4t del RD 861/1986, i que actualment no troben encaix en aquest sistema, perquè l'existència mateixa d'aqueixos CPT és la seua absorció mitjançant increments salarials (Disp. Transit 1a.4 "in fine" del RD 861/1986), indemnitzacions o atribucions temporals de funcions que es van anar introduint "illo tempore" en els diversos complements d'uns certs empleats públics, i que si bé en el seu moment van ser objecte d'acords puntuals per la Taula Conjunta de Negociació, no van transcendir al sistema retributiu vigent, heretant-se en diverses places i categories professionals al llarg del temps.

Així, i en aquesta anualitat, amb la finalitat de regularitzar les retribucions objectives per categories professionals, en nom de l'efectiu compliment del tantes vegades citat principi d'igualtat retributiva, el qual és trassumpte d'infinat de sentències del nostre alt tribunal, i davant la doble impossibilitat de realitzar un seguiment retrospectiu de les vicissituds d'aquests factors d'una banda, i per un altre de reduir de manera dràstica les retribucions del complement específic de prop del 35% dels empleats de la plantilla (més 145 empleats), perquè amb l'esdevenir dels anys aquests excessos (en estar enquadrats en el complement específic) han passat a ser retribucions consolidades.

Davant aquesta situació, en suma, que es deriva de la detecció de complements específics excedits provocats per una suma de xicotets errors aritmètics en els càlculs d'aquests, arrossegats històricament des de la vigència del nostre sistema retributiu (any 2001), agreujats i engrandits en alguns casos per l'addició de factors i CPT que, una vegada establits, també han sigut arrossegats en una sèrie històrica, ens han portat a preguntar-nos pels límits formals i de fons que significaven aquests excessos.

En primer lloc, hem de tindre en compte que, si bé existeix una certa discrecionalitat en la fixació de les retribucions complementàries dels empleats públics, aquesta no és libèrrima.

En efecte, i en primer lloc, hem d'esgrimir que les retribucions complementàries estan sota el sotmetiment als límits d'increments percentuals màxims de remuneracions globals dels empleats públics municipals ve expressament recollit en els arts. 21.2 de l'EBEP («no podran acordar-se increments retributius que globalment suposen un increment de la massa salarial superior als límits fixats anualment en la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per al personal»); i 90.1 de la Llei 7/1985, quan estableix que «les plantilles hauran de respondre als principis de racionalitat, economia i eficiència i establir-se d'acord amb l'ordenació general de l'economia, sense que les despeses de personal puguin depassar els límits que es fixen amb caràcter general»; sent tots dos preceptes ratificats en l'art. 154 del Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de les Disposicions Legals Vigents en matèria de Règim Local.

A més, i respecte al complement específic, podem citar els articles 93.2 de la Llei 7/1985, LRRL, que disposa: *"Les retribucions complementàries s'atindran, així mateix, a l'estructura i criteris de valoració objectiva de les de la resta dels funcionaris públics. La seua quantia global serà fixada pel Ple de la Corporació dins dels límits màxims i mínims que s'assenyalen per l'Estat. Les corporacions Locals reflectiran anualment en els seus Pressupostos les quanties de les retribucions dels seus funcionaris en els termes previstos en la legislació bàsica sobre funció pública"*

L'article 4 del RD 861/1986, sobre el CE explica:

"1. El complement específic està destinat a retribuir les condicions particulars d'alguns llocs de treball en atenció a la seua especial dificultat tècnica, dedicació, incompatibilitat, responsabilitat, perillositat o penúria. En cap cas podrà assignar-se més d'un complement específic a cada lloc de treball, encara que en fixar-lo podran prendre's en consideració conjuntament dues o més de les condicions particulars esmentades que puguin concórrer en un lloc de treball.

2. L'establiment o modificació del complement específic exigirà, amb caràcter previ, que per la Corporació s'efectue una valoració del lloc de treball ateses les circumstàncies expressades en el número 1 d'aquest article.

3. Efectuada la valoració, el Ple de la Corporació, en aprovar la relació de llocs de treball, determinarà aquells als quals correspon un complement específic, assenyalant la seua respectiva quantia.

(...)"

Els límits particulars que afecten la fixació i al càlcul dels complements específics és de summa importància, doncs, en efecte, resulta que en detectar quanties superiors en uns certs CE de la plantilla municipal, la veritat és que aquestes quanties (almenys la part excedida) han de ser qualificades sense rubor com a quantitats indegudament percebudes, perquè són superiors a les que LEGALMENT procedeixen, això és, que no corresponen amb el resultat de la valoració establida en el seu moment en el nostre vigent sistema retributiu, i per tant no es compleix l'exigència assenyalada en l'art. 4.2 del RD 861/1986, d'haver realitzat una prèvia valoració per a la modificació de dites específiques. Addicionalment, aquests excessos passen per tant a caure en la sospita de ser injustificats o arbitraris, perquè tampoc es compleix l'exigència que aquests complements hagen sigut fixats conforme a criteris objectius (article 90.1 LRBRL). Finalment, i per pura matemàtica, aquests excessos són "de facto" unes quantitats que contravenen clarament el precepte que prohibeix incrementar les retribucions complementàries per damunt dels límits fixats per la LGPE, perquè aquests límits serveixen per a evitar retribucions expansives i sense control, i els errors detectats són quanties que, de no haver sigut detectades, podrien escapar a aquest control. En conclusió, la veritat és que els excessos detectats en diversos CE de la plantilla són percepcions indegudes que, més enllà d'altres consideracions, no corresponen al resultat de la valoració establida en el nostre sistema retributiu vigent, i per tant prohibides pel propi art. 4.2 del RD 861/1986.

Davant aquesta valoració errònia dels citats complements, la corporació podia prendre dues solucions, o una rectificació d'errors d'ofici, procedint a retraure les quantitats indegudament percebudes, i procedir a un reintegrament de les mateixes de manera retroactiva, solució emparada entre altres, per la STSJ de Madrid (Sala contenciosa administrativa, Secció 7a) de

17 de desembre de 2009; Recurs contenciós administratiu núm. 1153/2005 que sosté (èmfasi del departament gestor):

"El present recurs es dirigeix contra Resolució del Subdirector General de Recursos Humans del Parc Mòbil de l'Estat, per la qual s'insta l'actor, funcionari de l'Escala de Conductors d'aquest Parc Mòbil, a reintegrar una quantitat que li va ser erròniament acreditada en concepte de liquidació de triennis. En concret, al recurrent se li havien abonat endarreriments corresponents a triennis perfets abans del dia 1 de gener de 1997, valorats com a triennis reconeguts en el Grup D quan, conforme a la normativa d'aplicació, havien d'haver sigut valorats i abonats com a triennis pertanyents al Grup E, Grup de classificació que corresponia a l'Escala a la qual pertanyia l'actor en el moment en què els triennis es van perfeccionar.

En l'escrit d'impugnació s'esgrimeix que l'Administració no pot invocar el article 105 de la Llei 30/1992 (LA LLEI 3279/1992) per a anar contra els seus propis actes, sinó que hauria d'haver acudit al procediment previst en l'article 103 del citat text legal (declaració de lesivitat de l'acte i posterior impugnació del mateix davant l'ordre jurisdiccional contenciós-administratiu).

*Al·legat que no pot prosperar, atés que el fet que el recurrent haja percebut una quantitat superior a la legalment determinada pel concepte retributiu de triennis, i en concret, pels perfeccionats abans del dia 1 de gener de 1997, **no significa que existisca un acte declaratiu de drets. Doncs el reconeixement dels triennis sí que és un acte administratiu que, incorporat al patrimoni de l'actor, precisaria d'un procediment de revisió d'ofici si s'intentara deixar sense efecte**, però la quantia que s'abona en absolut participa d'aqueixa naturalesa. **El pagament d'un trienni, si ha sigut erroni i a favor del demandant, obliga a la devolució de l'indegudament percebut en relació amb el període no prescrit, rectificant-se el simple error comés sense precisar l'obertura de cap procediment administratiu per a deixar sense efecte un acte anterior que en realitat no existeix.***

*D'altra banda, ha de tindre's en compte que les nòmines, com té declarat el Tribunal Suprem, són mera constatació documental del pagament d'havers als funcionaris i constitueixen actes d'aplicació individualitzats de les disposicions reguladores de tals havers, per la qual cosa gaudeixen d'autonomia i independència respecte de les nòmines d'altres mesos. En conseqüència, la confecció d'una concreta nòmina no vincula a les successives, **de manera que si l'Administració, en un moment donat, comprova que no s'ha adaptat al vertader sentit de la norma, ha de procedir a la seua rectificació.***

En el cas d'actuacions, l'Administració actuant va constatar que en la confecció de les nòmines que mensualment reportava el recurrent se li abonaven, pel concepte de triennis, quantitats superiors a les que, en funció de la concreta norma aplicable, li

corresponien, per la qual cosa va procedir a efectuar l'ajust o regularització oportuna. D'aquí ve que no es puga afirmar que s'haja produït una revisió, sense seguir el procediment establert, d'un previ acte declaratiu de drets ni, tampoc, una elusió de drets adquirits. I sí l'aplicació de les disposicions reguladores del pagament d'havers als funcionaris, la rectificació dels quals respecte de les nòmines anteriors queda emparada per el article 105.1 de la Llei 30/1992 (LA LLEI 3279/1992).

En conseqüència, el raonament exposat porta a la desestimació del present recurs."

O bé per optar (com així ha succeït finalment) per determinar que aquests excessos en els complements específics han de ser tractats com uns complements personals transitoris absorbibles, fixats "ex officio" per a evitar la pèrdua de poder adquisitiu dels empleats públics afectats respecte de la resta, la mera existència de la qual es justifica mentre no siga absorbida pels increments assenyalats anualment en les futures lleis de pressupostos de l'estat.

No es tracta doncs ací de proposar una congelació de complements específics, sinó més aviat d'evitar una tractar els esmentats excessos com uns vertaders Complementos Personals Transitoris (CPT), els quals, provisionalment romanen inalterables, però són susceptibles de ser absorbits pels increments retributius que es produïsquen per qualsevol motiu des de l'anualitat 2022.

Sense ànim de ser ara exhaustius, per a l'anualitat de 2022, hem detectat els següents excessos assenyalats en el següent quadre:

GRUP	DENOMINACIÓ	NUM DE PLACES	RETRIBUCIONS DIFERÈNCIA COMP. ESPECÍFIC BRUT ANUAL
C2	Aux Administratius	14	162, 93 €
C1	ADMINISTRATIUS	25	888, 17 €
A2	ADL	4	242,99
C2	INSPECTORS OBRES	2	810,66
A2	TECNICOS MITJANS (medi	3	APROX. 406,93

	ambient, INFORMATICA, BIBLIOTECA)		406, 93 377,71
A1	Professors de música	31	1.836,07
A1	Professors de Dansa	13	1.836,07
C2	AUXILIAR INFORMÀTICA I TECNICO AUXILIAR BIBLIOTECA	2	198,23
C2	MONITOR ESPORTIU	8	126,05
C1	DELINEANT	1	888,17
A1	Psicòlegs	2	180,85
C2	OFICIAL OBRER	7	2.450,01 €
C1/B	TECNICO EDUC. INF	19	239,29
A2	MAESTRO EDUC. INFANTIL	5	207, 10 €
C2	Conductors autobús	6	350, 73
C2	Monitor esc infantil	2/3	
A1	Tec. Sup Turisme	1	301, 86€
C2	OFICIAL LAMPISTERIA	1	163, 58 €

És per això que amb la finalitat de regularitzar la situació descrita, ens ha portat ja per a l'anualitat 2022 i següents, a realitzar els següents càlculs:

Prenent com a exemple el CE dels administratius, mentre el càlcul dels seus **factors corresponents (A + D + F)** realitzat conforme a la nostra vigent Valoració de llocs de treball no iguale o supere la quantitat que actualment posseeixen en aquest CE, el mateix romandrà igual. Dit d'una altra manera, mentre la quantitat resultant del càlcul dels factors dels CE excedits no siga absorbida, romandrà inalterable, tot això de manera independent dels augments que sí que puguin produir-se per l'increment dels seus salaris base, antiguitat i complements de destí.

El mateix succeeix amb el factor "J" del complement específic d'alguns llocs singulars (en aquell temps els de SECRETÀRIA, TRESORERA I TECNICO DE GESTIÓ TRIBUTÀRIA I TRESORERIA) el qual fins i tot abans d'entendre efectiva la sentència de referència de 2021 contra aquesta corporació que comminava a eliminar-lo, l'existència, funcionament, aplicació i fins i tot la seua manera de calcular el citat factor "J" NO CONSTA en el sistema retributiu vigent des de, almenys, més de 8 anys.

En aqueixa tessitura, la veritat és que no existeix cap rastre del citat factor "J" en els llocs en els quals presumptament s'aplicava. Així, i si bé la Sentència 4/2021, del Jutjat contenciós administratiu núm. 8 la fixa en 11.432, 07 € fa alguns anys (2017, assenyala la citada sentència), la veritat és que si s'intentara llevar les quantitats presumibles que suposen el factor "J" dels 3 llocs citats en 2022, la veritat és que aquestes quantitats suposen molt més que els 11.432,07 € més els increments fixats per les diferents LGPE des de 2017. En concret, i a tall d'exemple, en el cas de la Tècnic de gestió pressupostària, la quantitat que excedeix del càlcul dels factors del CE (A+D+F) i que hauria de ser el factor "J", la veritat és que com a resultat s'obté una quantitat de 17.000 euros aproximadament, la qual cosa significa, TAMBÉ APROXIMADAMENT, un 48% d'augment de l'original.

Tot això significa que aquesta quantitat hauria augmentat més enllà dels increments retributius globals de les diferents LGPE des de 2017 o 2020, per la qual cosa sense embuts ha esdevingut impossible des de fa temps aïllar-ho o dissociar-ho dels altres factors propis del Complement específic mateix. Pel que ja per a l'annualitat 2021, es considera que el citat factor ha quedat diluït dins del propi CE, i la seua quantia (fora la que fora) ha d'entendre's consolidada dins dels propis CE als quals s'aplica.

L'anterior vol dir que per a aquests llocs, la quantia que es recull com a factor "E" en aquests llocs és el que es plasma anualment, i hem d'entendre que per a aquests llocs (únicament) aquest factor "I" inclou la quantia consolidada que una vegada va ser el factor "J".

Davant aquesta nova situació, hem d'assenyalar de seguida que els complements "E" dels tres llocs citats no comporta una sèrie de funcions addicionals que els dels altres factors "E" presents en la plantilla.

La veritat és que procedint de tal manera en cap cas se subverteix el principi d'igualtat retributiva, perquè d'una lectura atenta del que es disposa per al factor "E" en el nostre sistema retributiu vigent ens adonem que la fixació del mateix és únic en quantia per a cadascun dels llocs als quals s'aplica, excepte per a tres en els quals és el mateix (TRESORER, SECRETARI I INTERVENTOR), després no cal pretendre que qualsevol lloc que tinga fixat un factor "E" puga pretendre arrogar-se les quanties consolidades en els tres llocs abans citats, i tot això perquè entenem que dels varis subfactores que componen el factor "E" per a cada lloc al qual

s'aplica és diferent dels altres, per la qual cosa en tot cas queda fora de perill el compliment de la màxima "*a iguals funcions, iguals retribucions*", en el seu vessant negatiu, a saber que cada factor "E" es compon de funcions diferents.

3.-INTRODUCCIÓ DEL DESENVOLUPAMENT DE CARRERA DINS DEL SISTEMA RETRIBUTIU LOCAL.

Atés que la introducció del sistema del desenvolupament de carrera en 2023 ha d'incidir de manera directa en la denominació i sistema de càlcul dels complements de destí i específics, deu inexcusablement fer-se referència al fet que aquest sistema estava i està emparat pel que es disposa en els fonaments de la valoració del complement específic de l'Ajuntament de Ribarroja de Túria que a aquest efecte, va quedar plasmat en el seu moment en la fixació del citat CE.

En efecte, el nostre vigent sistema de valoració i fixació de les retribucions complementàries es basa en el que es disposa en l'article 93 de la Llei 7/1985, Reguladora de Bases del Règim Local, els articles 23 i 24 de la Llei 30/1984, i en tot el que es disposa en l'RD 861/1986. El citat sistema retributiu, creat en 2001, especificava que els funcionaris locals només podien ser remunerats pels conceptes assenyalats en l'article 23 de la Llei 30/1984, d'acord amb l'en el seu propi article 1 del RD 861/1986.

No obstant això, i actualment, el nostre sistema retributiu local, amb reforç del RD 861/1986 i les últimes lleis de pressupostos generals de l'estat, permet la creació d'altres retribucions complementàries diferents als de destí i específic (vide supra), i fins i tot el seu eventual renomament o reconversió de les ja existents, sempre que, d'acord amb el que es preveu en l'article 93 de la Llei 7/1985, LRBRL, siguin de la mateixa estructura que la proposta en els arts. 23 i 24 de la Llei 30/1984, mentre la mateixa no s'entenga derogada.

Tercero.- La Relació de Llocs de treball i la Plantilla de Personal de l'exercici 2023.

3.1.- La relació de llocs de treball. Aspectes formals i procedimentals i 3.2. Plantilla de personal. Aspectes formals i procedimentals

Quant a la plantilla de personal, és l'instrument d'organització personal que ha d'aprovar-se cada any amb el pressupost municipal, tal com estableix l'article 90.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local, i en aquest cas, es comprova que conté totes les places que requereixen de dotació pressupostària per estar cobertes o perquè es preveja que vagin a cobrir-se durant l'exercici.

Quant a la consideració de retribucions cal assenyalar que no han sigut tinguts en compte diverses de les retribucions les dotacions o les incorporacions de les quals ens acabem de referir, excepte (quan siga el cas) l'aportació corresponent de la corporació, en les partides consignades en el pressupost, atés que sense embuts, no seria necessària la seua inclusió per quedar totalment subvencionades, ja siga per línies nominatives, ja siga per subvencions com el contracte programa, o bé pel bo infantil.

PLACES DE NOVA CREACIÓ I INCORPORACIÓ (10), DE LES QUALS ES RECONVERTEIXEN 4:

Núm. de lloc	Denominació	Grp. Tit.	CD	CE	Dotació per lloc
269F	TAG ESPORTS	A1	24	A+D+F+By	42.643, 08 €
273F	TAG COORDINACIÓ ENTRE ÀREES	A1	24	A+D+F+Bz	42.643, 08 €
268F	TÈCNIC/A SUP. ARQUITECTE/A	A1	24	E	47.956,50 €
270F, 271F I 272F	AUXILIAR ADMINISTRATIU/A	C2	17	A+D	22.447, 97€
274F	COORDINADOR INSPECCIÓ OBRES I SERVEIS	A2	21	A+D+F	35.775,87 €
58 L	TEC. SUP. EDUCACIÓ INFANTIL	C1/B	17	A +F+1	25.105,93€
266F	PROFESSOR DE DANSA (JP 50%)	A1	24	A	17.055,88 €
267F	PROFESSOR DE DANSA (JP 50%)	A1	24	A	17.055,88 €

CÀLCULS: No obstant això, s'ofereix a continuació una casuística de les places a dotar i incorporar al pressupost general:

- 1 Tècnic Superior Arquitecte (analogia com les anteriors places): = 47.956,50 €.
- 2 Tècnics de l'Administració General (TAG) per a coordinació entre àrees i esports:
42.643, 08 € x 2 = 85.286, 16 €.
- 3 Auxiliar administratiu/a = 22.447, 97 x 3 = **67.343, 91 €**
- 1 Coordinador de la inspecció d'obres i serveis = 35.775, 87€
- 2 professors de dansa per especialitat amb jornada 50% = 17.055, 80 €
- 1 Tècnic Superior en educació infantil = 25.105,93 €

- Dotació pressupostària d'1 Administratiu d'administració general = **28.643, 36 €**

Total: **307.147, 53 €**, dels quals cal assenyalar que els mateixos no computen com a increment en la plantilla laboral, excepte la d'Arquitecte, els 2 TAG i 1 auxiliar administratiu/a, Atés que, en els casos del Tècnic superior d'educació, l'ADMINISTRATIVO, els 2 dels auxiliars administratius/as, el Tècnic Superior EE. II. i el coordinador d'inspecció, l'acord de creació i incorporació s'avancen a aquesta anualitat 2022, i a més provenen de reconversions de places o de la seua adequada dotació pressupostària, excepte la del Coordinador d'inspecció (que només ho fa de manera mediata), i finalment les places de professor de dansa suposen el fraccionament d'una plaça a jornada completa, simplement per necessitats del servei posades de manifest pel director del conservatori de Dansa.

Pel que en general, de la citada quantitat, no se suposa un augment aproximat d'uns **155.000 euros**, els quals ja han sigut assumits i incorporats en les retribucions de l'annex de personal PER A 2023.

Hem consignat també una partida denominada **"DESENVOLUPAMENT DE CARRERA"**, dotada inicialment amb una **quantitat de 150.000 euros**, amb el compromís d'ajustar aquesta quantitat, d'acord amb el que es preveu en l'informe que l'expert sobre el desenvolupament de carrera emeta a aquest efecte.

També assumirem una quantitat general per a establir en plantilla de seguretat social de **3.880.000 € de Seguretat Social**, quantitat que prové de l'estimació del 0,31 de totes les retribucions dels empleats públics en la RPT, personal eventual, altres funcionaris interins, altres laborals i en general els altres empleats vinculats a la corporació.

A) Quant al Tècnic superior arquitecte abans citat devem creació de la plaça on el procés no afecta en res, a efectes retributius, perquè es tracta de la transposició pura i simple del citat lloc de treball, ja existent i ocupat transitòriament, des de la partida ALTRES NOMENAMENTS INTERINS a la RPT.

Aquest procediment dimana de la tramitació de l'expedient núm. 2139/2022, sobre **la DECLARACIÓ D'ESTRUCTURALIDAD DE FUNCIONS DEL PROGRAMA DE SUPORT DEL DEPARTAMENT D'URBANISME, així com del personal interí assignat a aquest**, amb pròrroga transitòria del citat programa fins al màxim permés de 4 anys, és a dir fins a l'1 de juny de 2023, mentre es tramita la corresponent modificació de la RPT per a l'aflorament d'una plaça de tècnic superior arquitecte en la plantilla de personal amb assignació del personal interí participant del referit programa a aquesta plaça vacant (amb canvi de la vinculació en la relació d'interinitat de l'art. 10.1.c) al 10.1.a) del RD legislatiu 5/2015 (TREBEP), mitjançant el recurs a

la bossa del ram existent i vigent en la corporació, culminada per la resolució d'alcaldia de l'1 d'abril del corrent. La creació de la plaça passa amb les següents característiques (TOTES LES REFERÈNCIES A RETRIBUCIONS S'ENTENEN A RETRIBUCIONS BRUTES ANUALS SENSE ANTIGÜEDAD I A L'ANY EN CURS):

AREA DE DESPESA	N DE PLAZA	DENOMINACION	ESTAT	NAT. DE LA REL.	CD	TIT.	RETRIB. BRUTES
151	268 PF	TEC. SUP. ARQUITECTE	VACANT (ocup temp)	F	24	A1	47.956, 50 €

B) Dins de les modificacions puntuals de la RPT, i com a conseqüència a l'estudi que culminarà amb una futura resolució que plasmarà el disseny d'un organigrama funcional per àrees municipals adaptat a les anualitats 2022 i 2023, s'ha observat que diversos llocs singulars actuen amb comandament jurídic (a l'hora de portar la iniciativa a iniciar i tramitar expedients, o portar-la en les matèries en les quals han de centrar-se els treballs, o fins i tot a l'hora d'exercir una certa disciplina en l'assignació dels mateixos) sobre els empleats de les seues corresponents àrees, actuant en labors de coordinador directe del departament, ja siga per jerarquia o per delegació de funcions dels seus superiors jeràrquics. És per això que amb efectes del 2023, es proposa incloure en aquests llocs un factor en els seus corresponents complements específics, que no és un altre que el factor "B", denominat de comandament en el nostre sistema retributiu, i la intensitat del qual es distingeix segons que el citat comandament s'exercisca sobre entre 1 i 10 empleats (denominat "By") o sobre més de 10 empleats.

D'aquesta relació hem d'excloure, al principi, als llocs que disposen d'un Complement específic amb l'únic factor "E" ja que aquest factor és incompatible amb la resta de factors, i pel propi factor "E" ja porta inclòs les característiques de comandament i alta direcció. Així mateix, exclourem també aquells llocs que, en raó del seu lloc directiu, ja porten aparellat un complement personal per raó de servei, com els directors i equip directiu dels conservatoris, EPA, escoles infantils i Serveis socials.

No obstant l'anterior, l'ací proposat estarà subjecte a l'aprovació de l'anteriorment citat organigrama, i podran donar-se modificacions del citat factor i dels llocs inicialment proposats a conseqüència d'aquesta aprovació. En aquesta mateixa acció també es recull l'afegir a la plaça núm. 114 PF, TECNICO MITJÀ DE COMUNICACIONS EXTERNES, a part d'un factor "By", també un factor "C" de dedicació, perquè ha quedat acreditat que en els últims anys, les funcions del citat lloc excedeixen de la part estrictament de comunicacions, perquè posseeix tota la part de protocol municipal i la gestió de l'agenda d'actes municipals, treball ingent que

usualment comporta usualment jornades majors de 35 hores setmanals, la qual cosa sens dubte justifica l'addenda de tal factor "C" de dedicació.

Amb tot, els llocs als quals es proposa la inclusió en el seu específic del factor "By o "Bz" són els següents:

N DE PLAZA	DENOMINACION	SUBFACTOR "B" A INCLOURE I ALTRES FACTORS
272 PF	TAG ESPORTS	By
4 PL	COORDINADOR PISCINA	Bz
273 PF	TAG COORDINACIÓ D'ÀREES	Bz
205 PF	TEC. SUPERIOR DE TURISME	By
14 PF	TEC. MED. ACTIUS I MEDI AMBIENT	By
9 PF	TEC MITJÀ EDUCACIÓ I CULTURA	By
6 PF	TEC. SUPERIOR BIBLIOTECA	By
215 PF	TEC. MEDIE GESTIÓ SECCIÓ CONTRACTACIÓ	By
259 PF	TAG URBANISME	By
88 PL	Tècnic mitjà oord.. Parcs i jardins	By
224 PF	Coordinació inspecció de serveis	By
206 PF	COORDINADOR FOM ECONÒMIC	Bz substitueix al By
262 PF	TAG RR. HH.	By
114 PF	TEC MITJÀ COMUNIC. EXTERNES	"By" i "C"
218 PF	AGENT D'IGUALTAT	By
258 PF	TÈCNIC MITJÀ DE JOVENTUT	By
3 PL	COORDINADOR AUDITORI	By
244 PL	ING. TEC. INDUSTRIAL MANTENIMENT	By
6 PL	COORDINACIÓ RADI I PUBLICACIONS	By

C) També es proposa l'augment complemente de destí (i el seu corresponent arrossegament en l'específic) de tots aquells llocs de treball existents en la vigent RPT el subgrup professional de la qual és el de "C2" i de nivell de destí actual és el 12 al 14.

Les raons que porten a aquesta modificació són de mera equitat i igualtat retributiva. En efecte, i després de l'increment dels nivells mínims dels OAP existents en la nostra relació de llocs de treball operada per la modificació puntual quarta publicada en el BOP de València de data del 31/12/2021, sembla sens dubte injust que queden llocs de treball en la nostra plantilla amb superior categoria professional als OAP, és a dir subgrups "C2" amb un nivell de destí inferior al 13, com així succeeix en ni més ni menys que 28 llocs de treball, que concretament serien els afectats. L'increment de la massa salarial és del tot assumible, atés que el conjunt de l'augment de les retribucions proposades (inclòs el recàlcul dels corresponents complements específics amb un nivell de destí de 14), amb aquesta mesura sumen la quantitat de 35.332, 88 €, menys de 0,3% d'increment de la massa salarial calculada per a 2022, i per tant perfectament assumible per la corporació per al 2023.

Entrant en matèria les places que es veurien afectades són totes les denominades com a MONITORS ESPORTIUS, MONITORS EE. II., SOCORRISTES/MONITORS, AJUDANTS DE SERVEIS CULTURALS, AJUDANTS D'AUDITORI I L'OFICIAL DE CABINA.

Quant als augments específics per plaça, s'ofereixen en una fulla Excel adjunt que figurarà annex al present expedient.

No obstant això s'ofereix el següent quadre explicatiu comprensiu de l'increment proposat sobre els llocs afectats:

PUESTO TRABAJO	SUELDO BASE	C. DESTINO	C. ESPECIFICO	DIF. DESTINO	DIF. ESPECIFICO	
MONITOR DEPORTIVO	9358	4789,8	4531,31	702,8	541,59	1244,39
AYUDANTE AUDITORIO	9358	4789,8	5246,78	702,8	2013,08	2715,88
AYUDANTE AUDITORIO	9358	4789,8	5246,78	702,8	2013,08	2715,88
OFICIAL CABINA	9358	4789,8	5246,78	702,8	627,2	1330
AYUDANTE AUDITORIO	9358	4789,8	5246,78	702,8	2013,08	2715,88
AYUDANTE SERV CULTURALES	9358	4789,8	4631,31	702,8	541,59	1244,39
SOCORRISTA/MONITOR	9358	4789,8	5747	702,8	0	702,8
MONITOR DEPORTIVO	9358	4789,8	4531,31	702,8	541,59	1244,39
MONITOR DEPORTIVO	9358	4789,8	4531,31	702,8	541,59	1244,39
MONITOR DEPORTIVO	9358	4789,8	4631,31	702,8	541,59	1244,39
SOCORRISTA/MONITOR	9358	4789,8	4789,8	702,8	780,08	1482,88
MONITOR DEPORTIVO	9358	4789,8	5246,78	702,8	627,2	1330
MONITOR DEPORTIVO	9358	4789,8	4531,31	702,8	541,59	1244,39
MONITOR DEPORTIVO	9358	4789,8	4631,31	702,8	541,59	1244,39
MONITOR DEPORTIVO	9358	4789,8	4631,31	702,8	541,59	1244,39
MONITOR ESC. INFANTIL (30%)	9358	4789,8	1878,24	702,8	0	702,8
MONITOR ESC. INFANTIL (30%)	9358	4789,8	1812,52	702,8	218,52	919,32
MONITOR ESC. INFANTIL (30%)	9358	4789,8	1812,52	702,8	218,52	919,32
MONITOR ESC. INFANTIL (30%)	9358	4789,8	1812,52	702,8	218,52	919,32
MONITOR ESC. INFANTIL (30%)	9358	4789,8	1812,52	702,8	218,52	919,32
MONITOR ESC. INFANTIL (30%)	9358	4789,8	1812,52	702,8	218,52	919,32
MONITOR ESC. INFANTIL (30%)	9358	4789,8	1812,52	702,8	218,52	919,32
MONITOR ESC. INFANTIL (30%)	9358	4789,8	1812,52	702,8	218,52	919,32
MONITOR ESC. INFANTIL (30%)	9358	4789,8	1812,52	702,8	218,52	919,32
MONITOR ESC. INFANTIL (30%)	9358	4789,8	1812,52	702,8	218,52	919,32
MONITOR ESC. INFANTIL (30%)	9358	4789,8	1812,52	702,8	218,52	919,32
MONITOR ESC. INFANTIL	9358	4789,8	4631,31	702,8	541,31	1244,11
MONITOR DEPORTIVO	9358	4789,8	4531,31	702,8	541,59	1244,39

D) Finalment, ha de proposar-se, de nou a fi de garantir el compliment del principi d'igualtat retributiva, l'increment al nivell 21 dels TOTS els tècnics mitjans que formalment existeixen en plantilla, per ser aquest el complement de destí majoritari dels mateixos (excepte algunes excepcions justificades per les labors de coordinació que exerceixen els seus titulars o ocupants), i correspon en conseqüència augmentar el citat CD dels ocupants d'aquests llocs, que ascendeixen a 7, sent que la diferència d'escometre aquesta acció suposaria un increment d'únicament **17.188, 36 €**. En aquesta mateixa tessitura, i atès que en l'actualitat el citat lloc està vacant, correspon disminuir el complement del TÈCNIC MITJÀ ARQUITECTE de 22 a 21, precisament per a cohonestar l'acció anterior que justifica que tots els tècnics mitjans amb tal "NOMEN IURIS" tinguen, sense embuts, el mateix CD, tot això conforme al següent quadre:

208	VACANTE	TECNICO MEDIO TURISMO	F	A2	19	14.991,62	0,00	6.524,70	0,00	6.524,70	5.570,88	27.087,20
209	VACANTE	TECNICO MEDIO TURISMO	F	A2	19	14.991,62	0,00	6.524,70	0,00	6.524,70	5.570,88	27.087,20
114	Z-VACANTE (Ocup Temp Pascua	TEC MED COMUNICACIONES EXTERNAS	F	A2	20	14.991,62	3.265,14	7.150,56	0,00	7.150,56	9.653,26	35.060,58
63	Morales Hernández, Antonio Jos	TEC MEDIO EN JARDINERIA Y PASAJE	L	A2	18	14.991,62	7.104,92	6.420,92	0,00	6.420,92	8.620,68	37.137,62
210	Z-VACANTE	TECNICO MEDIO AMBIENTAL PASAJISTICO	F	A2	19	14.991,62	0,00	6.524,70	0,00	6.524,70	5.441,27	26.992,09
245	Z-VACANTE (Ocup Temp. Foco	TECNICO MEDIO COMUNICACION	L	A2	20	14.991,62	0	7.150,56	0,00	7.150,56	8.580,67	30.722,85
266	Z-VACANTE	TECNICO MEDIO AFIC	F	A2	18	14.991,62	0,00	6.113,98	0,00	6.113,98	7.408,30	27.996,90
											212.061,61	
208	VACANTE	TECNICO MEDIO TURISMO	F	A2	21	14.991,62	0,00	7.697,87	0,00	7.697,87	7.312,98	30.002,47
209	VACANTE	TECNICO MEDIO TURISMO	F	A2	21	14.991,62	0,00	7.697,87	0,00	7.697,87	7.312,98	30.002,47
114	Z-VACANTE (Ocup Temp Pascua	TEC MED COMUNICACIONES EXTERNAS	F	A2	21	14.991,62	3.265,14	7.697,87	0,00	7.697,87	10.392,12	36.346,75
63	Morales Hernández, Antonio Jos	TEC MEDIO EN JARDINERIA Y PASAJE	L	A2	21	14.991,62	7.104,92	7.697,87	0,00	7.697,87	10.001,25	39.601,64
210	Z-VACANTE	TECNICO MEDIO AMBIENTAL PASAJISTICO	F	A2	21	14.991,62	0,00	7.697,87	0,00	7.697,87	6.543,29	29.132,68
245	Z-VACANTE (Ocup Temp. Foco	TECNICO MEDIO COMUNICACION	L	A2	21	14.991,62	0	7.697,87	0,00	7.697,87	9.237,44	31.325,91
266	Z-VACANTE (OCUP. Temp. Jorge	TECNICO MEDIO AFIC	F	A2	21	14.991,62	0,00	7.697,87	0,00	7.697,87	9.237,44	31.926,93
											224.204,87	

Quart.- VACANTS I AMORTITZACIONS

A la data de realització del present informe, d'acord amb els dades que consten en el Departament de RH, durant l'exercici 2022 s'han produït les següents vacants:

1- MANZANERA FERRIOL, SALVADOR (CONSERGE ESPORTS)	25 GENER 2022	PT.O. 200 FUNC.
2- GONZÁLEZ SANCHIS, MARIA JULIA (MESTRA EDUC.INF.)	12 MAIG 2022	PTO. 58 LABOR.
3- J. JAVIER VIDAL OLMOS (TÉCN. MIG ARQUITECTE)	15 JULIOL 2022	PTO. 10 FUNC.
4- AMPARO MARTÍNEZ SAN AMBROSIO (PSICÒLOGA)	16 DESEMBRE 202	PTO. 1 LABORAL

Les circumstàncies ressenyades impliquen la generació d'una vacant en la plantilla, a més de suscitar la possibilitat d'amortitzar la plaça, mantindre-la per a procedir a la seua cobertura

amb un nou titular o reconvertir-la en una altra plaça de diferents característiques en atenció a les necessitats de la corporació.

També poden explicar-se amb les següents places, ja siga perquè des de la seua dotació simbòlica s'ha observat que poden respondre a altres necessitats:

- Places 243 L, 231 F i 102 L, per baixa per renúncia i incorporació en altres administracions a les 2 primeres i per baixa definitiva del titular per defunció.

En aqueix sentit es proposen, per raons de servei, **les següents reconversions de places:**

A.- reconversió de dues places de Subalterns/auxiliars de gestió en dues places d'Auxiliars administratius:

AREA DE DESPESA	N DE PLAZA	DENOMINACION	ESTAT	NAT. DE LA REL.	CD	TIT.
920	224 i 231	SUBALTERNES/AUXILIATRES DE GESTIÓ	VACANTS	L	13	OAP

Es convertiren en els següents llocs (i places)

AREA DE DESPESA	N DE PLAZA	DENOMINACION	ESTAT	NAT. DE LA REL.	CD	TIT.
920	270 i 271	Auxiliars administratius/as	VACANTS	F	17	C2

En concret, es pretenen generar 3 places d'auxiliars administratius per a agilitzar el trànsit ordinari d'assumptes en àrees clau de les dependències municipals, així com per a assegurar eventuais promocions internes transversals d'entre la base d'empleats públics de la categoria d'Organitzacions Agrupacions Professionals (OAP) existents en la nostra vigent RPT, com a

continuació de les mesures de transversalitat de funcions dels OAP que ja es van donar per a les anualitats 2021 i 2022.

B.- Reconversió d'una plaça de Maestro d'EE. II. en una plaça de Tècnic superior EE. II. per jubilació:

AREA DE DESPESA	N DE PLAZA	DENOMINACION	ESTAT	NAT. DE LA REL.	CD	TIT.
3231	58	MAESTRO EE. II.	VACANT (JUBILACIÓ)	L	21	A2

Es convertiria en el següent lloc (i plaça)

AREA DE DESPESA	N DE PLAZA	DENOMINACION	ESTAT	NAT. DE LA REL.	CD	TIT.
3231	58	TÈCNIC SUPERIOR EE. II.	VACANT	L	17	C1/B

La raó de la reconversió és donar continuïtat a la creixent oferta de places de TÈCNICS SUPERIORS EN EDUCACIÓ INFANTIL D'ESCOLES INFANTILS pròpia, així com a la seua imminent consolidació de places i promoció interna, la qual havia romàs invariable fins a l'anualitat 2020, i que amb la pandèmia i els protocols de la Generalitat Valenciana ha exigit una mobilització del professorat, en la categoria de tècnics superiors en educació infantil que ha suposat la continuïtat d'empleats públics que presten aquests serveis, per l'augment de professors per igual ràtio d'alumnes, tendència que suposem continuarà a l'alça, perquè ha quedat palesa que l'augment de places de tècnics suposa més que un reforç puntual, una aposta del futur educatiu.

C.- reconversió d'una plaça de professor de dansa (JP 100%) en dues places de professors de dansa per especialitat a JP 50%

AREA DE DESPESA	N DE PLAZA	DENOMINACION/ JORNADA	ESTAT	NAT. DE LA REL.	CD	TIT.
3261	266	PROFESSOR DE DANSA (JP 100%)	VACANT	F	24	A1

Aquesta plaça es convertiria en les dues següents:

AREA DE DESPESA	N DE PLAZA	DENOMINACION/ JORNADA	ESTAT	NAT. DE LA REL.	CD	TIT.
3261	266 i 267	PROFESSOR DE DANSA (JP 50%)	VACANT	F	24	A1

La raó d'aquesta reconversió obeeix a les necessitats de servei posades de manifest per l'equip directiu del conservatori de dansa per a 2023 i d'ara en avant, necessitats del servei basades en la reducció d'hores lectives del propi equip directiu, en relació amb el nombre de matrícules en les diverses especialitats de dansa, i l'aplicació efectiva de la qual assegura la correcta prestació dels serveis educatius en el conservatori a futur.

D.- Reconversió mediata (creació d'una plaça de COORDINADOR DE LA INSPECCIÓ D'OBRES I SERVEIS), donat el reconeixement de funcions superiors de coordinador en resolucions de l'alcaldia de 2017 i 2018, sobre funcions dels inspectors d'obres i serveis.

En efecte, que ja figura en la corporació, en una resolució de l'alcaldia de reconeixement de funcions, assenyalant que la tipologia i intensitat de les mateixes que compleixen els llocs de treball 110 i 111 PF de nostra RPT, és a dir els inspectors d'obres i serveis, resulta que són de major substància que les pròpies que competeixen a la seua categoria professional i nivell de destí, per la qual cosa ja en 2020, es va crear un plaça de coordinador d'inspecció d'obres i serveis, la 224 PF, sent que correspon ara crear una altra plaça de coordinador de la inspecció d'obres i serveis, perquè si en el cas que una de les places d'INSPECTOR D'OBRES ja tenia assignades funcions pròpies de la de COORDINADOR D'INSPECCIÓ (i així es reconeixia en 2017 per la pròpia corporació) LA VERITAT és que ara és que les 2 places d'INSPECTOR D'OBRES I INSPECTOR DE SERVEIS les tenien, i és per tant necessari crear una altra plaça de coordinador d'obres i serveis per a assegurar la promoció interna restringida dels 2 inspectors d'obres i serveis existents en la plantilla, a l'efecte de garantir el principi d'igualtat retributiva tantes vegades posada de manifest pel nostre alt tribunal en multitud de sentències sobre aquest tema.

Així, procedim a la creació ex novo d'una plaça de COORDINADOR de la inspecció d'obres i serveis per a procedir a la consolidació i promoció interna dels 2 empleats titulars de les places d'INSPECTOR OBRES I SERVEIS, mesura que, com a última ràtio, garanteix la igualtat funcional i retributiva que correspon.

Cinqué.- MASSA SALARIAL

De l'augment que hem previst del 4% per a l'annualitat 2023, en la qual suposem que serà el que ratifiqui la LGPE de 2023, fins i tot sense aprovar i conseqüentment sense entrar en vigor, el ben cert és que, com a previst l'RD llei 18/2022, pel qual s'aproven mesures de reforç de la protecció dels consumidors d'energia i de contribució a la reducció del consum de gas natural en aplicació del "*Pla + seguretat per a la teua energia (+ES)*", així com mesures en matèria de retribucions del personal al servei del sector públic i de protecció de les persones treballadores agràries eventuais afectades per la sequera, en el seu article 23 ha introduït un augment en les retribucions dels empleats públics del 1,5% de manera retroactiva, que es basa en els apartats del propi article 19. Dos de la Llei 22/2021, de Pressupostos Generals de l'Estat (LPGE) per a l'any 2022, i que estableix que:

"Article 23. Increment retributiu adicional del personal al servei del sector públic per a l'any 2022.

1. Adicionalment al que es disposa en els capítols I i II del títol III de la Llei 22/2021, de 28 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2022, i altres preceptes concordants, amb efectes d'1 de gener de 2022 les retribucions del personal al servei del sector públic experimentaran un increment adicional del 1,5 per cent respecte a les vigents a 31 de desembre de 2021.

2. Aqueix increment adicional s'efectuarà en els mateixos termes disposats per l'article 19.Dos, i seguirà les següents regles:

1a S'aplicarà sobre les retribucions vigents el 31 de desembre de 2021, de manera que la suma de tots dos consolidarà, en tot cas, un increment retributiu global màxim per a l'exercici 2022 del 3,5 per cent.

2a Es materialitzarà en la nòmina del mes de novembre de 2022, abonant-se com a endarreriments l'increment corresponent als mesos de gener a octubre d'enguany."

Entenem des de l'àrea d'RR.HH. que a tal augment se sumará un altre del 2,5% per a 2023. No obstant això i a l'efecte de verificar el compliment d'aquesta norma, pel Departament

d'RR. HH. s'elevàrà el corresponent informe jurídic relatiu a la quantificació tant de l'augment retributiu final per a 2023, a l'efecte de quantificar la massa salarial retributiva de l'Ajuntament de Riba-roja de Túria per a l'anualitat 2023, així com del pagament efectiu de l'increment del 1,5% ja establert, tot això pròximament.

No obstant això oferim un quadre amb totes les magnituds pressupostàries que completen el capítol I de despeses, que és el següent:

CAPÍTOL I. DESPESES DE PERSONAL (QUADRE 2)	EXERCICI 2022	EXERCICI 2023
<u>Crèdits inicials:</u>		
(-) MEMBRES CORPORACION	326.543, 50 €	337.257, 84€
(-) PERSONAL EVENTUAL	167.143, 89 €	168.745, 32 €
(-) SEGURETAT SOCIAL	3. 400.000,00€	3.870.000,00 €
(-) UNS ALTRES LABORALS I NOMENAMENTS INTERINS	264.955, 33 €	77.770, 18 €
(-) OPERATIUS POLICIA LOCAL	110.000, 00 €	130.000,00 €
(-) CENTRE ESPECIAL OCUPACIÓ	30.196, 66 €	32.004, 14 €
(-) PLANS D'OCUPACIÓ SOCIAL /ACTIVA'T 2023)	25.000,00 €	100.000,00 €
(-) PROGRAMA EQUIP SOCIAL BASE (PERSONAL SUBVENCIONAT) + SASEM	537.760,00€	0,00 €
(-) XARXA D'AGENTS D'IGUALTAT (PERSONAL SUBVENCIONAT)	0,00 €	0,00€
(-) PROGRAMA D'OCUPACIÓ EMPUJU (2023)	55.000,00 €	65.000,00€
(-) PROGRAMA D'OCUPACIÓ EMCUJU I EMPUJU/2022/261/46	95.237,36	97.000,00€
(-) PROGRAMA EXPLUS (2023)	65.000,00 €	75.000,00€
(-) PROGRAMA EMCORP (2023)	0,00 €	55.000,00 €

(-) TALLER D'OCUPACIÓ RIBADONA (abans parc Maldonado)	39.342, 03 €	10.000,00 €
(-) TALLER OCUPACIÓ RIBA-ROJA BONICA IV	0,00 €	10.000,00 €
(-) PRODUCTIVITATS, GRATIFICACIONS I HORES EXTRA	160.000, 00 €	188.000, 00 €
(-) PROGRAMA EXPLUS/2022/185/46	25.829,53 €	70.000,00 €
(-) PROGRAMA ECOVID	60.000,00 €	0,00€
(-) PROGRAMA ECOVID/2022/185/46	93.864,75 €	0,00€
(-) T'AVALEM RIBA-ROJA PREJUBILA'T 60 (ABANS MÉS VISIBLE)	33.360,09 €	200.000,00 €
(-) TÈCNIC DE COMERÇ AFIC	27.995,90 €	0,00 €
RETRIBUCIONS ANNEXOS PERSONAL 2022 I 2023	10.875.765,57 €	12.606.898, 14 €
<u>PRE TOTAL</u>		
(-) FORMACIÓ POLICIA	9.000,00	10.000,00 €
(-) FORMACIÓ PERSONAL	10.000,00	25.000,00 €
(-) ASSEGURANCES DE VIDA	35.000'00	10.000,00 €
(-) ACCIÓ SOCIAL FUNCIONARIS	18.000'00	20.000,00 €
(-) ACCIÓ SOCIAL LABORALS	12.000'00	20.000,00 €
(-) PREMIS DE JUBILACIÓ	40.000,00 €	20.000,00 €
(-) DESENVOLUPAMENT DE CARRERA	90.000,00 €	150.000,00 €
TOTAL	16.269.619, 38 €	18.352.741, 68 €

En qualsevol cas, amb independència de l'anterior, sí que cal ressenyar que l'import global consignat per al capítol I queda establert en la quantitat de **18.352.741, 68 €** com a resultat de les circumstàncies i consideracions que s'han vingut assenyalant.

Sisé.- PERSONAL EVENTUAL

Quant al personal eventual, cal indicar que no es reflecteixen canvis respecte al que s'estableix per a aquest personal en la Plantilla de 2023. Únicament s'ha reflectit un augment en les retribucions del 4%, igual que per a tota la plantilla de personal, seguint criteris de prudència, la seua xifra global per a 2023 és de **173.829,65 €**.

Seté.- PROCEDIMENT D'APROVACIÓ DE LA RPT I DE LA PLANTILLA DE PERSONAL

En efecte, entenem amb la més autoritzada jurisprudència que el procediment per a la modificació de la RPT ara proposta, constaria de les següents fites:

1r) El òrgan competent per a l'aprovació de la RPT en les Entitats Locals, d'acord amb el que es disposa en el art. 22.2.i) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local (LRBRL), serà el Ple de l'Ajuntament.

2n) Negociació: La RPT ha de ser objecte, necessàriament, abans de la seua aprovació per l'òrgan competent, d'un procés de negociació amb els representants dels treballadors, a través de la Taula General de Negociació conjunta de funcionaris i laborals de l'Ajuntament. Així es desprèn del que es disposa en el art. 37.1.m) del RD Leg 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, TREBEP.

En el present cas, atés que les modificacions parteixen d'expedients anteriors, dels quals ja era coneixedora la Mesa. Encara que donada la naturalesa econòmica dels ajustos que es proposen, a part d'afectar matèries assenyalades en l'art. 37.1.m) del TREBEP, haurà de figurar en el corresponent expedient la fiscalització de l'òrgan interventor, havent-se de procedir no obstant això a sotmetre l'aprovació de la modificació programada per la Taula de Negociació en la pròxima sessió que se celebri.

3r) Una vegada efectuada la negociació la modificació ha de ser aprovada per l'òrgan competent. Apropòsit de l'exposat, hem de recordar que l'acord d'aprovació serà únic i definitiu, ja que no existeix precepte legal que imposi la necessitat d'informació pública ni contemple l'audiència prèvia en aquest procediment específic d'aprovació de RPT. Ni en l'EBEP ni en altres lleis o reglaments.

4t) Finalment, haurà de procedir-se a la **publicació de la RPT en el Butlletí Oficial de la Província**, en disposar-lo així la normativa autonòmica i tractar-se d'un acte amb destinatari plural, com a manera de poder ser coneguda o notificada a una pluralitat indeterminada d'interessats. La jurisprudència precedent, fins i tot considerant aqueix doble caràcter d'acte-disposició en el doble pla substantiu-processal, havia considerat que la publicació no era un requisit de validesa de la RPT, sinó únicament d'eficàcia i vigència, ja que en el seu pla normatiu no podria tindre vigència i, per tant, eficàcia, fins a la seua publicació, però que la falta d'aquesta no afectava la validesa de la norma (Sentències del TS de 26 de maig de 1998; i de 5 de febrer de 2014).

RESULTANT finalment, que com a recapitulació en referència al procediment administratiu a seguir amb ocasió a la modificació proposada, cal REMARCAR les següents fites, dels quals es desprén de manera indubtable que només es requerirà UN SOL ACUEDRO DEL PLE, i la publicació de la modificació proposada, sense necessitat d'un nou termini d'al·legacions.

RECAPITULANT, hem d'afegir dos matisos de rellevància, que han de ser tinguts en compte en aquest moment.

D'un costat assenyalar que conforme ja es va informar en l'informe i acord d'aprovació pel ple de la corporació de la modificació puntual I/2022, en sessió del 14 de novembre de 2022, es posava de manifest que la Taula Conjunta de Negociació, en sessió ordinària del 4 de novembre de 2022, va aprovar el present informe del capítol I, pel vot favorable ponderat dels delegats de la UGT, el vot favorable dels delegats del CSIF i el vot en contra dels delegats de CC. OO.

Que en compliment de l'acord del ple de 24 de novembre de 2022, la modificació puntual núm. I/2022 de la Relació de Llocs de treball d'aquesta corporació, el citat acorde figura publicat en el BOP de València núm. 236, del 12/12/2022, havent de romandre exposat durant almenys 15 dies, a l'efecte del general coneixement.

Assenyalat l'anterior, per tant, només cal afegir que l'acord assenyalat en el punt segon ja ha sigut adoptat i publicat, per la qual cosa es converteix en una simple dació de comptes d'aquest.

Així doncs, es requereix la negociació per a l'aprovació o modificació de la RPT si afecta condicions de treball dels empleats públics, però no per a l'aprovació o modificació de la Plantilla Pressupostària, que crea places, les transforma, reclassifica, canvia la denominació o amortitza places (Sentències del TS de 26 d'octubre de 2011; de 6 de juliol de 2011; etc.),

perquè aquestes qüestions formen part de la potestat d'organització. Segons allò que s'ha fixat en el TREBEP, les Relacions de Llocs de treball cal entendre-les com un instrument d'organització de l'Administració, mitjançant el qual pot plasmar les seues necessitats de servei, donant resposta immediata a aquestes necessitats a través de l'adequada i efectiva assignació dels seus efectius de personal, sent responsable de valorar les concretes necessitats de la seua organització administrativa, definint les característiques dels llocs de treball que formen part de la seua estructura administrativa en exercici d'aqueixa potestat d'autoorganització.

En conseqüència, pot efectuar modificacions en aquesta. Així ve determinat en l'art. 72 del RDL 5/2015, de 30 d'octubre, EBEP: *"Article 72. Estructuració dels recursos humans. En el marc de les seues competències d'autoorganització, les Administracions Públiques estructuren els seus recursos humans d'acord amb les normes que regulen la selecció, la promoció professional, la mobilitat i la distribució de funcions i conforme al que es preveu en aquest capítol."* Així ve reconeixent-se en l'abundant jurisprudència existent sobre aquest tema.

El TS en aquesta matèria va vindre mantenint (entre altres STS de 17 de febrer de 1997) que la potestat acte organitzativa de les Administracions Públiques atribuïa a aquestes la facultat d'organitzar els serveis en la forma que estimaren més convenient a raó d'una major eficàcia per a satisfer els interessos generals a la qual li compel·leix el mandat contingut en l'art. 103.1 CE.

Així mateix, la Sala contenciosa administrativa del TSJ Extremadura en Sentències de 14 de juliol de 2005 i de 27 de novembre de 2007, va vindre a establir que el reconeixement de la potestat d'autoorganització que correspon a cada Corporació Local, constitueix un component essencial de l'autonomia per a la gestió dels seus respectius interessos.

Per consegüent, si **l'Ajuntament ha de plasmar en aquest instrument les seues necessitats reals, la RPT pot requerir ser modificada per a recollir les necessitats noves que en l'esdevenir de la gestió i de les necessitats del Municipi han de ser afrontades en els corresponents Serveis; corresponent aquesta acció al deure d'una prestació eficient dels serveis públics, havent de convertir-se en un instrument dinàmic (STS de 5 de febrer de 2014) i no estàtic o rígid; dinamisme i adaptació que es troben emparades per l'arc de la garantia constitucional de l'autonomia local.**

Tot això, amb subjecció al marc normatiu actual d'ineludible compliment. Naturalment, aquesta necessitat d'organitzar els serveis de manera adequada per a prestar els serveis amb garantia d'eficiència, eficàcia i celeritat, ha de ser-ho amb subjecció a les limitacions pressupostàries imposades per la corresponent LPGE. Tots dos criteris formen part d'aqueixa potestat d'autogovern que determina la CE en el seu art. 140.

D'acord amb l'actual criteri jurisprudencial sobre la naturalesa de la RPT com a acte administratiu amb destinatari plural o indeterminat, **es desprén la improcedència d'utilitzar el procediment d'aprovació o modificació de les normes reglamentàries**. La normativa vigent no regula un procediment específic o concret per a la seua aprovació o modificació, però s'ha reiterat la necessitat de negociació, si bé la doctrina majoritària considera que **no és necessari el tràmit d'informació pública, propi dels instruments de caràcter normatiu, i tampoc els sembla exigible el tràmit d'audiència als interessats**, criteri compartit entre molts altres, pel TSJ Andalusia en Sentència de 24 de maig de 2000.

En tractar-se d'un acte administratiu produeix efectes des de la seua aprovació, si bé s'exigeix la seua publicació, no com a requisit d'eficàcia, sinó perquè siguin públiques en el sentit que puguin ser conegudes pels interessats, tal com aclareix la Sentència del TS de 26 de maig de 1998. En conseqüència, una vegada aprovada la RPT pel Ple, **no existeix com a tal un termini d'al·legacions**, sinó que, com a acte administratiu ferm en la via administrativa, cal interposar contra aquest el recurs de reposició o acudir directament a la via contenciós administrativa.

La qual cosa, sense ànim de resultar redundant, ve a confirmar la naturalesa diferent de la Plantilla de Personal i de la RPT, situant a aquesta última per damunt de l'anterior, i configurant la jurisprudència actual a la RPT com un acte administratiu general, i no com a NORMA REGLAMENTÀRIA, per la qual cosa el procediment de la seua aprovació se subjectarà al procediment d'APROVACIÓ PEL PLE DE LA CORPORACIÓ I PUBLICACIÓ, sense subjectar-se al procediment d'aprovació de la plantilla de personal que assenyala l'art 126.3 del TRRL, ja que aquest document i aquest procediment ho són en ocasió del pressupost general de l'entitat local, i atés que la plantilla de personal és part del citat pressupost. La RPT és per superior i independent a la plantilla de personal, i per tant la seua aprovació i modificació ho seran pel procediment assenyalat en l'informe jurídic que fonamenta la proposta, i no un altre.

Tinguen-se en compte multitud d'exemples en el tràfic jurídic diari, en les múltiples aprovacions de RPT (RPT ajuntament de Benimodo i de modificació de l'existent en la Diputació Provincial de València en 2017) i altres que s'han produït recentment, per exemple la de l'ajuntament de Bétera, que en una mateixa sessió d'abril 2021 va aprovar el pressupost general i la RPT, resultant 2 procediments diferents, i el de la RPT coincideix amb l'ací explicat.

Als fonaments anteriors, li corresponen les següents

CONCLUSIONS

En concordança amb les consideracions que s'han exposat, s'informa favorablement el contingut del Capítol I del projecte de pressupost municipal per a l'exercici 2023, amb els

condicionants expressats en els seus corresponents apartats, així com la correspondència dels crèdits consignats en aquell amb l'annex de personal.

En qualsevol cas, a l'efecte d'aprovar de manera expressa la xifra global del capítol I i la plantilla de personal per al 2023,

El Ple, després del debat que obra en la seua integritat en el Diari de Sessions, per 14 vots a favor (11 PSOE, 2 CS i 1 COMPROMÍS MUNICIPAL) i 7 abstencions de (4 PP, 1 EUPV-ERPV:ES, 1 PODEMOSRIBA-ROJAPOT i 1 VOX), va acordar:

Primer.- Aprovar l'actualització/regularització de la vigent RPT i plantilla de personal parisques 2023, que inclou la creació de les següents places de nova creació que es reflecteixen en el següent quadre:

Núm. de lloc	Denominació	Grp. Tit.	CD	CE	Dotació per lloc
269F	TAG ESPORTS	A1	24	A+D+F+By	42.643, 08 €
273F	TAG COORDINACIÓ ENTRE ÀREES	A1	24	A+D+F+By	42.643, 08 €
268F	TÈCNIC/A SUP. ARQUITECTE/A	A1	24	E	47.956,50 €
270F, 271F I 272F	AUXILIAR ADMINISTRATIU/A	C2	17	A+D	22.447, 97€
274F	COORDINADOR INSPECCIÓ OBRES I SERVEIS	A2	21	A+D+F	35.775,87 €
58 L	TEC. SUP. EDUCACIÓ INFANTIL	C1/B	17	A +F+1	25.105,93€
266F	PROFESSOR DE DANSA (JP 50%)	A1	24	A	17.055,88 €
267F	PROFESSOR DE DANSA (JP 50%)	A1	24	A	17.055,88 €
233 F	Administratiu/a	C1	20	A+D+F	28.643, 36 €

Segon.- Donar compte de la modificació puntual I 2022 de la vigent plantilla de Personal de les següents llocs i places, i l'eficàcia i els efectes de les quals va quedar aprovada en sessió plenària del 24 de novembre de 2022, i a la seua corresponent publicació en el BOP de València núm. 236, efectuada el dia 12/12/2022, i que comprenia el següent:

A.- reconversió de dues places de Subalterns/auxiliars de gestió en dues places d'Auxiliars administratius:

AREA DE DESPESA	N DE PLAZA	DENOMINACION	ESTAT	NAT. DE LA REL.	CD	TIT.
920	224 i 231	SUBALTERNOS/AUXILIARES DE GESTIÓN	VACANTS	L	13	OAP

Es convertiren en els següents llocs (i places)

AREA DE DESPESA	N DE PLAZA	DENOMINACION	ESTAT	NAT. DE LA REL.	CD	TIT.
920	270 i 271	Auxiliars administratius/as	VACANTS	F	17	C2

En concret, es pretenen generar 3 places d'auxiliars administratius per a agilitzar el trànsit ordinari d'assumptes en àrees clau de les dependències municipals, així com per a assegurar eventuais promocions internes transversals d'entre la base d'empleats públics de la categoria d'Organitzacions Agrupacions Professionals (OAP) existents en la nostra vigent RPT, com a continuació de les mesures de transversalitat de funcions dels OAP que ja es van donar per a les anualitats 2021 i 2022.

B.- Reconversió d'una plaça de Maestro d'EE. II. en una plaça de Tècnic superior EE. II. per jubilació

AREA DE DESPESA	N DE PLAZA	DENOMINACION	ESTAT	NAT. DE LA REL.	CD	TIT.
3231	58	MAESTRO EE. II.	VACANT (JUBILACIÓN)	L	21	A2

Es convertiria en el següent lloc (i plaça)

AREA DE DESPESA	N DE PLAZA	DENOMINACION	ESTAT	NAT. DE LA REL.	CD	TIT.
-----------------	------------	--------------	-------	-----------------	----	------

				REL.		
3231	58	TÈCNIC SUPERIOR EE. II.	VACANT	L	17	C1/B

La raó de la reconversió és donar continuïtat a la creixent oferta de places de TÈCNICS SUPERIORS EN EDUCACIÓ INFANTIL D'ESCOLES INFANTILS pròpia, així com a la seua imminent consolidació de places i promoció interna, la qual havia romàs invariable fins a l'anualitat 2020, i que amb la pandèmia i els protocols de la Generalitat Valenciana ha exigit una mobilització del professorat, en la categoria de tècnics superiors en educació infantil que ha suposat la continuïtat d'empleats públics que presten aquests serveis, per l'augment de professors per igual ràtio d'alumnes, tendència que suposem continuarà a l'alça, perquè ha quedat palesa que l'augment de places de tècnics suposa més que un reforç puntual, una aposta del futur educatiu.

C.- reconversió d'una plaça de professor de dansa (JP 100%) en dues places de professors de dansa per especialitat a JP 50%

AREA DE DESPESA	N DE PLAZA	DENOMINACION/ JORNADA	ESTAT	NAT. DE LA REL.	CD	TIT.
3261	266	PROFESSOR DE DANSA (JP 100%)	VACANT	F	24	A1

Aquesta plaça es convertiria en les dues següents:

AREA DE DESPESES	N DE PLAZA	DENOMINACION/ JORNADA	ESTAT	NAT. DE LA REL.	CD	TIT.
3261	266 i 267	PROFESSOR DE DANSA (JP 50%)	ACANTE	F	24	A1

La raó d'aquesta reconversió obeeix a les necessitats de servei posades de manifest per l'equip directiu del conservatori de dansa per a 2023 i d'ara en avant, necessitats del servei basades en la reducció d'hores lectives del propi equip directiu, en relació amb el nombre de matrícules en les diverses especialitats de dansa, i l'aplicació efectiva de la qual assegura la correcta prestació dels serveis educatius en el conservatori a futur.

D.- Reconversió mediata (creació d'una plaça de COORDINADOR DE LA INSPECCIÓ D'OBRES I SERVEIS), donat el reconeixement de funcions superiors de coordinador en resolucions de l'alcaldia de 2017 i 2018, sobre funcions dels inspectors d'obres i serveis.

En efecte, que ja figura en la corporació, en una resolució de l'alcaldia de reconeixement de funcions, assenyalant que la tipologia i intensitat de les mateixes que compleixen els llocs de treball 110 i 111 PF de nostra RPT, és a dir els inspectors d'obres i serveis, resulta que són de major substància que les pròpies que competeixen a la seua categoria professional i nivell de destí, per la qual cosa ja en 2020, es va crear un plaça de coordinador d'inspecció d'obres i serveis, la 224 PF, sent que correspon ara crear una altra plaça de coordinador de la inspecció d'obres i serveis, perquè si en el cas que una de les places d'INSPECTOR D'OBRES ja tenia assignades funcions pròpies de la de COORDINADOR D'INSPECCIÓ (i així es reconeixia en 2017 per la pròpia corporació) LA VERITAT és que ara és que les 2 places d'INSPECTOR D'OBRES I INSPECTOR DE SERVEIS les tenien, i és per tant necessari crear una altra plaça de coordinador d'obres i serveis per a assegurar la promoció interna restringida dels 2 inspectors d'obres i serveis existents en la plantilla, a l'efecte de garantir el principi d'igualtat retributiva tantes vegades posada de manifest pel nostre alt tribunal en multitud de sentències sobre aquest tema.

Així, procedim a la creació ex novo d'una plaça de COORDINADOR de la inspecció d'obres i serveis per a procedir a la consolidació i promoció interna dels 2 empleats titulars de les places d'INSPECTOR OBRES I SERVEIS, mesura que, com a última ràtio, garanteix la igualtat funcional i retributiva que correspon.

Tercer.- Aprovació de les modificacions puntuals del sistema retributiu, i la modificació puntual de la RPT II de 2022, amb efectes diferits a l'entrada en vigor del pressupost 2023, i que es resumeixen en les anteriors explicacions sobre el sistema retributiu, l'increment del nivell de destí dels C2 en plantilla del 12 al 14, així com l'increment al nivell 21 de totes les places de TÈCNICS MITJANS existents en plantilla, el nivell de destí de la qual encara era inferior, i recàlcul del seu complement específic, així com l'afegiment dels factors de comandament i dedicació corresponents allí on s'han assenyalat en els quadres exposats "ut supra".

Quart.- Aprovar la xifra global del capítol I del pressupost general de l'entitat per a l'any 2022, en la quantia de **18.352.741, 68 €**, i l'informe favorable del citat capítol I i de la plantilla de personal de l'exercici 2023, amb el mateix contingut i en els mateixos termes resultants de l'aprovació de la plantilla de personal de 2022, tenint en compte l'addició i dotació de noves les noves places expressades, a més dels increments retributius que porten causa de les diferents modificacions de la Relació de Llocs de treball aprovades en la citada anualitat, i de les quals s'ha donat compliment compte en el present informe.

Àudio: 01.mp3

Vídeo: <http://videople.es/5133>

2- INTERVENCIÓ, **Expedient:** 7364/2022/GEN, **Aprovació inicial Pressupost Municipal 2023.**

Vist el Projecte de Pressupost General per a l'exercici de 2023, que inclou el Pressupost Municipal, no existint ni Organismes Autònoms Municipals, ni Societats Mercantils de capital íntegrament municipal que es presenta.

Tenint en compte que la seua estructura pressupostària s'ajusta a les normes contingudes en l'Ordre de 3 de desembre de 2008 amb les modificacions introduïdes per l'Ordre HAP/419/2014, que en l'estat d'ingressos, s'han recollit previsions raonables dels ingressos que es preveuen liquidar, i en l'Estat de Despeses, els crèdits necessaris per a atendre les obligacions exigibles a les respectives Corporacions; que s'ha format el Pressupost General amb tota la documentació prevista en la legislació vigent i que en cadascun dels Pressupostos integrants del Pressupost General de la Corporació no existeix dèficit inicial.

De conformitat amb els articles 168.4-5 del TRLHL i 90 de la Llei 7/1985 Reguladora de les Bases de Règim Local i amb el que es disposa en la Llei orgànica d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera,

Durant el debat es planteja esmena a la totalitat al projecte de pressupost per a 2023, per part del Grup Municipal VOX. Sotmesa a votació aquesta esmena és desestimada per 1 vot a favor (1 VOX), 16 vots en contra (11 PSOE, 2 CS, 1 COMPROMÍS MUNICIPAL, 1 EUPV i 1 RIBA-ROJA POT) i 4 abstencions (4 PP).

A continuació i després del debat que obra en la seua integritat en el Diari de Sessions per 14 vots a favor (11 PSOE, 2 CS i 1 COMPROMÍS MUNICIPAL), i 7 en contra (4 PP, 1 VOX, 1 EUPV i 1 RIBA-ROJA POT), va acordar:

PRIMER.- Aprovar inicialment el Pressupost General de la Corporació, que ascendeix a un import de 49.246.3436,92 en l'Estat d'Ingressos i 49.241.425,96€ en l'Estat de Despeses, segons el següent detall:

PRESSUPOST GENERAL AJUNTAMENT DE RIBA-ROJA DE TÚRIA		ANY 2023
ESTAT DE DESPESES		
CAPITULE I DENOMINACIÓ	PRESSUPOST GENERAL DE L'ENTITAT LOCAL	
I.- Despeses de personal	18.352.741,68	
II.- Despeses corrents en béns i serveis	13.365.415,80	
III.- Despeses financeres	127.502,74	
IV.- Transferències corrents	3.666.300,00	
VI.- Inversions reals	13.154.665,74	
VII.- Transferències de Capital	299.800,00	
VIII.- Actius financers	50.000,00	
IX.- Passius financers	225.000,00	

TOTALS	49.241.425,96
PRESSUPOST GENERAL AJUNTAMENT DE RIBA-ROJA DE TÚRIA	ANY 2023
ESTAT D'INGRESSOS	
CAPITULE I DENOMINACIÓ	PRESSUPOST GENERAL DE L'ENTITAT LOCAL
I.- Impostos Directes	17.699.000,00
II.- Impostos Indirectes	2.250.000,00
III.- Taxes i altres recursos	6.628.700,00
IV.- Transferències corrents	9.912.834,80
V.- Ingressos Patrimonials	3.462.249,81
VI.- Alienació Inversion. reals	3.272.792,31
VII.- Transferències de capital	6.000.767,00
VIII.- Actius financers	20.000,00
IX.- Passius financers	0,00
TOTALS	49.246.343,92

En l'expedient administratiu s'ha completat el que s'estableix en l'apartat 3r de les conclusions de la intervenció municipal en l'informe de control financer permanent.

SEGON.- Aprovar les Bases d'Execució del Pressupost per a l'any 2023

TERCER .-De conformitat amb l'article 21 del RD 500/90:(...)6. El Pressupost definitiu s'aprovarà amb efectes d'1 de gener i els crèdits inclosos tindran la consideració de crèdits inicials.

QUART.- Exposar al Públic l'acord d'aprovació inicial mitjançant anunci en el Butlletí Oficial de la Província pel termini de 15 dies, durant els quals, els interessats podran presentar les reclamacions que estimen convenient davant el Ple, aquestes reclamacions seran resoltes pel Ple en el termini d'un mes. En el cas que no es presentaren reclamacions durant el període d'exposició pública es considerarà definitivament aprovat el Pressupost General per a l'any 2023, entrant en vigor l'endemà de la publicació del seu resum per capítols en el Butlletí Oficial de la Província, amb efectes de l'1 de gener del 2023.

CINQUÉ.- Comunicar a la Generalitat Valenciana, i a l'oficina virtual d'entitats locals, en virtut del que s'estableix en l'ordre HAP/2105/2012.

Àudio: 02.mp3

Vídeo: <http://videople.es/5134>

I no havent-hi altres assumptes que tractar pel Sr. President es va alçar la sessió sent les 11.32 hores del mateix dia del seu inici.